

**Fonctions :**

**DIRECTEUR DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE,  
DU PROJET IMMOBILIER ET DES SERVICES TECHNIQUES**

**Cotation de la part fonctions de la prime de fonctions et de résultats :**

Cotation du coefficient : 2,6 en classe normale et 2,7 en hors classe (directeur adjoint rapportant directement au chef d'établissement).

Bonification (+ 0,2) du coefficient au regard de l'exercice multi-sites.

**Etablissement :**

**ETABLISSEMENTS PUBLICS D'ACCOMPAGNEMENT GERIATRIQUE DE L'INDRE (EPAGE36)**

En direction commune sous l'appellation « Groupe EP'AGE 36 » depuis 2010 et 2014, un établissement public de santé départemental spécialisé en gériatrie (le Centre départemental gériatrique de l'Indre), deux autres établissements publics de santé (le centre hospitalier de Levroux et le centre hospitalier de Valençay) et l'EHPAD Le Bois-Rosier à Vatan sont en cours de fusion pour constituer un unique établissement public de santé, qui portera le nom d'Etablissements publics d'accompagnement gériatrique de l'Indre (EPAGE36).

**Adresse du siège de la direction commune :**

Centre départemental gériatrique de l'Indre (CDGI)  
Domaine des Grands Chênes  
Lieu-dit Gireugne  
36250 SAINT-MAUR (CHATEAUROUX METROPOLE)

**Adresse postale :**

BP 317  
36006 CHATEAUROUX CEDEX

**Accès au siège de la direction commune par :**

- Autoroute A20 (la sortie 14-Châteauroux sud est à 5 minutes du siège de l'établissement), à 1h30 au sud d'Orléans et 30 minutes de Vierzon (A85 vers Tours et Angers) et 1h30 au nord de Limoges.
- Route à 1h de Bourges, 1h40 de Tours, 1h50 de Poitiers, etc.
- Train de Paris-Austerlitz (2h30, 15 trains quotidiens) et Limoges (1h30).
- Bus (gratuits dans toute l'agglomération de Châteauroux) : ligne 2 (de Gares à Grands chênes en 24 minutes)

**Personnes à contacter :**

Sandrine NOAH, *directrice contractuelle*, directrice générale à compter du 1<sup>er</sup> juin 2026, [cdgi@cdgi36.fr](mailto:cdgi@cdgi36.fr)  
Mélina LACOSTE-LAMOUREUX, *directrice contractuelle*, directrice générale adjointe, [dir.sihqual@cdgi36.fr](mailto:dir.sihqual@cdgi36.fr)

**Présentation générale et synthétique des établissements sous direction commune :**

Les trois établissements publics de santé (centre départemental gériatrique de l'Indre (CDGI), centre hospitalier de Levroux, centre hospitalier de Valençay) et l'EHPAD Le Bois-Rosier à Vatan, actuellement sous direction commune sous l'appellation *Etablissements publics d'accompagnement gériatrique de l'Indre* » ou *Groupe EP'AGE36*, sont implantés dans les communes de l'Indre suivantes : Châteauroux, Déols, Etretchet, Levroux, Neuvy-Pailloux, Saint-Maur, Valençay, Vatan et Villedieu-sur-Indre.

En 2026 ils comptent ensemble 1215 lits et places (majoritairement mais pas exclusivement dans le champ médico-social pour personnes âgées) et emploient près de 1000 salariés. Le processus devant aboutir à leur fusion a été engagé en 2025 pour constituer, probablement au 1<sup>er</sup> janvier 2027, un établissement public de

santé de ressort départemental qui sera dénommé *Etablissements publics d'accompagnement gériatrique de l'Indre (EPAGE36)* dont le siège restera à Saint-Maur, dans l'agglomération de Châteauroux. Les quatre établissements font partie du groupement hospitalier de territoire de l'Indre, dont l'établissement support est le centre hospitalier de Châteauroux-Le Blanc.

Synthétiquement, le nouvel établissement continuera de déployer ses activités selon trois pôles :

- Le soutien au maintien à domicile (3 services de soins infirmiers à domicile, plateforme territoriale de répit (PA et PH), accueil de jour, chambres relais, hébergement temporaire, centre de ressources territoriales pour les personnes âgées, équipes mobiles gériatriques, service d'accueil familial, etc.).
- L'hébergement collectif de personnes âgées dépendantes (17 EHPAD répartis dans 9 communes, dont 2 EHPAD dédiés à des personnes en situation de handicap d'origine psychique, 3 et bientôt 4 PASA).
- Les soins. Ces derniers sont d'abord gériatriques : 1 unité de soins de longue durée (USLD), 1 unité d'hébergement renforcé (UHR) sanitaire, 1 service de soins médicaux de réadaptation (SMR) mention gériatrique. Mais l'agence régionale de santé souhaite qu'ils se développent en direction d'un plus large public : le service de soins médicaux de réadaptation-mention soins polyvalents de Levroux (incluant prochainement un hôpital de jour), un projet d'unité départementale de soins palliatifs (USP) de niveau 2, une évolution envisagée de l'USLD vers des unités de soins prolongés complexes (USPC), par exemple.

Les activités sanitaires des trois établissements de santé ont été certifiées sans réserve par la Haute autorité de santé en 2024. L'évaluation des activités médico-sociales est programmée entre juin et septembre 2026.

Les *Etablissements publics d'accompagnement gériatrique de l'Indre* exercent leurs missions dans le contexte d'un département dont les problèmes de santé sont imprégnés par les enjeux d'une démographie fortement vieillissante et déclinante (210.000 habitants), et dont les établissements de santé et médico-sociaux sont confrontés aux défis de l'attraction et de la fidélisation des professionnels de santé.

Dans ce paysage, les acteurs des soins de santé et des prises en charge médico-sociales dans l'Indre, manifestant une forte solidarité, inventent collectivement des réponses aux défis qui leur sont communs. Dans ce contexte stimulant, les établissements du *Groupe EPAGE36* sont souvent en pointe en matière d'initiatives et d'innovations (derniers exemples : le groupe a ouvert à Châteauroux en 2024 en collaboration avec l'Education nationale une classe de formation d'aides-soignants par la voie de l'apprentissage et une autre par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE) ; en 2025 le centre de ressources territorial de l'agglomération castelroussine commence à travailler ; etc.)

## Identification du poste :

### **A. Position dans l'organigramme de direction :**

Rattaché directement au chef d'établissement.

Membre du comité de direction.

Les directeurs adjoints sont invités permanents aux instances consultatives et délibérantes des établissements sous direction commune.

### **Liaisons hiérarchiques**

- L'adjoint du DTEPIST chargé de la *Coordination générale des services techniques* du groupe (architecte HMONP inscrit au tableau de l'Ordre, sur un emploi d'ingénieur en chef), et personnellement en charge de la *Cellule études et coordination*.
- Le cadre (technicien supérieur hospitalier, sur un emploi d'ingénieur subdivisionnaire) responsable de l'entité *Services techniques Châteauroux*,
- Les encadrants et agents des équipes techniques, tant spécialisées (sécurité et sûreté, énergies et eau, peintures et finitions, espaces extérieurs et salubrité) que polyvalentes de proximité.

### **Liaisons fonctionnelles**

Autorité fonctionnelle sur les professionnels techniques employés (jusqu'à la fusion) ou affectés (après la fusion) dans les trois établissements (Levroux, Valençay, Vatan) dirigés par des directeurs délégués (qui ont l'autorité hiérarchique), et particulièrement :

- Le cadre (technicien hospitalier, sur un emploi de technicien supérieur hospitalier) responsable de l'entité *Services techniques Nord* ;
- Les agents techniques polyvalents exerçant sur les sites de Levroux, Valençay et Vatan.

Coopération fonctionnelle avec chacun des autres membres de l'équipe de direction, leurs collaborateurs directs et les services placés sous leur autorité, et tout particulièrement avec :

- la directrice générale adjointe (directrice contractuelle), notamment en charge de la *Cellule prospective et projets*, de la *Cellule communication*, des relations avec les usagers, et du *Service informatique*,
- la directrice déléguée du *centre hospitalier de Valençay* (directrice contractuelle),
- le directeur délégué du *centre hospitalier de Levroux* et de l'*EHPAD de Vatan* (directeur d'établissement sanitaire social et médico-social),
- la directrice des soins, *coordinatrice générale des soins* (cadre supérieure de santé),
- la directrice *de la qualité et de la gestion des risques* (fonction cumulée avec celle de directrice des soins),
- la directrice des *ressources humaines*, des relations sociales et des affaires médicales (directrice contractuelle),
- la directrice de la *restauration* (fonction cumulée avec celle de directrice déléguée à Valençay),
- le directeur de l'efficacité économique et financière (*accueil et gestion administrative des usagers, contrôle de gestion, finances, approvisionnements, logistique*) (attaché principal d'administration hospitalière).

Le secrétariat de direction (2 personnes), qui est commun à l'équipe de direction.

Le président de la commission médicale d'établissement du Centre départemental gériatrique de l'Indre (puis le président de la future CME unique de l'établissement fusionné), les futurs médecins chefs de pôle (envisagés en application du prochain projet d'établissement), les médecins et pharmaciens (praticiens hospitaliers, praticiens contractuels, médecins libéraux traitants des résidents des EHPAD) dans le cadre des activités qui les placent hors du champ de l'autorité hiérarchique du directeur.

Les cadres, les encadrants et les professionnels affectés dans l'ensemble des services de soins et d'hébergement et des services supports (médico-techniques et administratifs).

## **B. Missions générales, permanentes et spécifiques :**

### **Missions générales permanentes :**

- Conduire la politique et les plans d'action en matière de transition écologique ;
- Piloter la stratégie immobilière du groupe et conduire la politique patrimoniale ;
- Elaborer et suivre les plans d'investissement immobilier et les programmes de maintenance des bâtiments, de leurs équipements et des espaces extérieurs (réseaux, voiries, espaces verts) ;
- Suivre le budget et les enveloppes allouées pour les différentes opérations ;
- Superviser les services techniques des quatre établissements du groupe ;
- Manager l'équipe de cadres et d'encadrants comprenant (à ce jour) :

2 emplois d'ingénieurs : le Coordonnateur des services techniques du groupe (poste d'ingénieur en chef, occupé par un architecte) et le Responsable de l'entité Services techniques Châteauroux (poste d'ingénieur subdivisionnaire, occupé par un technicien supérieur hospitalier) ;

1 emploi de technicien supérieur hospitalier : le Responsable de l'entité Services techniques Nord (poste occupé par un technicien hospitalier) ;

1 emploi de technicien hospitalier : l'adjoint de la cellule Etudes et coordination.

### **Nature des délégations associées au poste :**

Large délégation de signature du chef d'établissement, dans le respect des champs de responsabilité :

- du directeur de l'efficacité économique et financière (en charge des achats et lui-même dépendant de la compétence achats de l'établissement support du GHT),
- du directeur délégué du centre hospitalier de Levroux et de l'EHPAD de Vatan et de la directrice déléguée du centre hospitalier de Valençay (qui exercent l'autorité hiérarchique sur les agents administratifs et techniques affectés à leurs équipes support de proximité).

## **Missions spécifiques et principaux projets à mener dans le périmètre du poste :**

### **Domaine fonctionnel 1 : la transition écologique.**

Acteurs majeurs de la protection sociale française, les établissements de santé sont également des opérateurs économiques de premier plan, en termes d'emplois directs comme de consommations de biens et services. Dès lors, leur empreinte écologique est très importante, et même proportionnellement plus importante que celle d'autres services. Ce fait a longtemps été négligé, souvent faute d'être mesuré, mais surtout car les externalités négatives de la production de l'hôpital français ont longtemps été jugées négligeables au regard de sa contribution à la santé publique. Or ce n'est pas exact. Dans le cadre de la mobilisation universelle pour la mise en œuvre de l'Accord de Paris sur le climat, le rôle social de ces opérateurs de santé ne peut plus être considéré comme un facteur exonérant de leur responsabilité au regard de l'enjeu de viabilité de la Planète pour l'espèce humaine. L'enjeu de la transition écologique des établissements de santé est devenu majeur, et même primordial.

Certes, les établissements médico-sociaux et les établissements de santé à forte valence gériatrique, comme ceux constituant le groupe EPAGE36, contribuent beaucoup moins à l'altération de la qualité des biotopes que les autres établissements de santé.

Mais ils sont d'autant moins indifférents à l'enjeu de la transition écologique que les menaces qui pèsent sur l'humanité constituent un des facteurs de décompensation psychologique (dépression) qui commencent à inquiéter les professionnels de la gériatrie en ce qu'ils impactent le moral des personnes atteignant le grand âge. Notre catégorie d'établissements de santé se sent par conséquent particulièrement appelée à contribuer à la transition écologique, en général mais surtout ici et maintenant. Parmi nos sites, il en est un en particulier sur lequel le dérèglement climatique en cours aura inéluctablement des effets délétères, c'est le domaine des Grands Chênes à Saint-Maur (site principal du CDGI et siège du groupe). Mais tous nos sites connaissent des problématiques d'adaptation de leur architecture aux écarts thermiques et corrélativement des enjeux d'économie d'énergies carbonées. Enfin, l'éclatement géographique des lieux de travail de nos professionnels (12 sites principaux de soins et d'hébergement, équipes mobiles de prévention et d'intervention à domicile, suivi à domicile de dizaines de patients des trois services d'autonomie à domicile) génère inévitablement un enjeu de maîtrise de l'impact environnemental des déplacements des professionnels.

C'est pourquoi, les Etablissements publics d'accompagnement gériatrique de l'Indre décident de se donner les moyens de réduire effectivement leur empreinte écologique.

Le groupe dédie à cet objectif un cadre de direction, chargé de piloter une mission collective. Celui-ci développera son action selon les deux axes suivants.

#### **Axe 1 : définir une politique de la transition écologique**

Le directeur adjoint pilotera des travaux collectifs visant les réalisations suivantes, qu'il proposera au directoire puis au conseil de surveillance sous la forme d'un chapitre du prochain projet d'établissement de l'établissement fusionné (cf. article L. 6143-2 du code de la santé publique issu de l'Ordonnance n°2021-1470 du 10 novembre 2021 : « Le projet d'établissement comprend un volet éco-responsable qui définit des objectifs et une trajectoire afin de réduire le bilan carbone de l'établissement. »)

1.1. Diagnostic du positionnement du groupe au regard des objectifs environnementaux du développement durable (baromètre du développement durable de la FHF par exemple) et en particulier des grands enjeux de la transition écologique (bilan carbone entre autres).

1.2. Définition de la politique du groupe (objectifs et trajectoire) en matière de transition écologique,

- sur les trois principaux défis que sont : le *réchauffement* atmosphérique, la consommation de *ressources naturelles finies*, la dégradation de la *biodiversité* ;

- et, dans chacun de ces trois champs, selon les deux axes suivants : l'*atténuation* de l'empreinte écologique des différents services des établissements, leur *adaptation* aux effets de la dégradation écologique en cours.

#### **Axe 2 : conduire des programmes et plans d'action en matière de transition écologique**

Le directeur adjoint s'investira personnellement dans l'animation de programmes d'action qui impliqueront nécessairement le collectif des professionnels des établissements, même si certains services dits supports seront plus particulièrement mobilisés. A titre d'exemples :

- Elaboration d'un plan de déplacement,
- Elaboration d'un plan de lutte contre le gaspillage, notamment le gaspillage alimentaire,
- Politique de tri sélectif, de recyclage et de réduction à la source des déchets (incluant un programme de réduction du recours à l'usage unique),
- Réduction des consommations des énergies carbonées,
- Programme d'investissement dans la production d'énergies renouvelables (solaire et géothermie),
- Réduction de la consommation d'eau,

- Programme d'actions de protection des biens communs que sont la qualité de l'eau, la qualité de l'air, et la biodiversité sur les sites accueillant les services de soins et d'hébergement.

- Etc.

Conduisant également le projet immobilier de l'établissement et dirigeant ses services techniques, le directeur adjoint dispose directement de plusieurs des principaux leviers d'action. Il veillera à inclure des clauses ad hoc dans les marchés et à en vérifier le respect. Il fera des projets immobiliers de l'établissement des réalisations exemplaires en matière de réduction de l'impact écologique des activités de l'établissement et d'adaptation de ces activités aux effets des changements en cours.

Il est envisageable que le Service Logistique (magasins et transports) dont la création est prévue, lui soit également rattaché, ce qui donnerait au directeur adjoint la maîtrise directe de leviers supplémentaires (comme la gestion de la flotte automobile).

## **Domaine fonctionnel 2 : le projet immobilier.**

### **Axe 1 : la stratégie.**

Le projet d'établissement précédant (élaboré en 2019, prolongé deux fois) ne comportait, au sein du chapitre Projet de gestion, que 3 objectifs légers en matière de patrimoine immobilier et 3 objectifs en matière de maintenance.

Le directeur adjoint aura pour première mission de conduire, en lien étroit avec les autres membres de l'équipe de direction et avec le directoire, un travail collectif aboutissant à la rédaction d'un véritable Projet stratégique immobilier puis à sa déclinaison dans un Schéma directeur immobilier, l'un et l'autre intégrés au prochain projet d'établissement.

### **Axe 2 : le suivi des opérations en cours.**

En parallèle, il supervisera la conduite des opérations de construction ou d'aménagement en cours, tout particulièrement la construction de la nouvelle résidence L'Orangerie (42 lits d'EHPAD destinés principalement à des personnes vivant en situation de handicap d'origine psychique) sur le domaine des Grands Chênes.

### **Axe 3 : la gestion patrimoniale.**

S'agissant de la gestion du patrimoine, il travaillera d'abord à la rationalisation du patrimoine immobilier non affecté aux missions essentielles des établissements. Trois priorités : la création d'un budget dotation non affectée (DNA), la définition du devenir du bâtiment Saint-Charles à Valençay, la définition d'une politique de gestion des logements destinés aux professionnels (la plupart à Levroux).

## **Domaine fonctionnel 3 : la maintenance et les travaux.**

Ce domaine est classique. Il est pris en charge par des professionnels compétents, répartis pour l'essentiel en deux entités (l'entité Services techniques Châteauroux couvrant l'actuel CDGI, l'entité Services techniques Nord réunissant les agents polyvalents employés par les établissements de Levroux, de Valençay et de Vatan) et bien encadrés. Il s'agira donc surtout d'appuyer l'ingénieur en chef qui est le coordonnateur de l'ensemble afin de faire évoluer l'organisation et d'étoffer les outils (informatiques notamment), dans le but d'améliorer la qualité des prestations de maintenance (plans de maintenance préventive, réactivité de la maintenance curative).

En matière de travaux, la directeur adjoint les supervisera en lien étroit avec son adjoint qui est titulaire de l'habilitation à la maîtrise d'ouvrage en nom propre (HMONP) en complément de son diplôme d'architecte.

La cellule Etudes et coordination s'est dotée du logiciel Autocad (ainsi que de ses extensions « sécurité incendie » et « accessibilité »), ouvrant d'intéressantes perspectives de créativité architecturale, en toute autonomie et avec une capacité de réactivité.

Le déploiement d'un logiciel de GMAO devra être programmé à brève échéance, car les relations avec les services clients n'ont pas encore la fluidité qu'ils attendent légitimement. Ce logiciel devra également permettre de programmer efficacement la maintenance préventive.

Une attention toute particulière sera portée aux enjeux de sécurité (au sens large) et de sûreté propres à des établissements accueillant des personnes lourdement dépendantes.

La mise en œuvre des agendas d'accessibilité programmée (AdAP) devra être réactivée sans attendre une relance de l'Etat.

## **Profil souhaité du candidat :**

Cet emploi conviendra à un(e) directeur(trice) motivé(e) pour assumer une charge de travail importante, dans un établissement réparti sur un vaste territoire, au service de la filière gériatrique dans cette partie du département de l'Indre.

A défaut d'une pratique antérieure en gériatrie, un réel intérêt pour cette discipline faciliterait l'intégration à ce poste.

Avoir exercé des fonctions similaires ou démontrer une appétence argumentée pour chacun des trois domaines couverts sera un atout.

Le fonctionnement solidaire de l'équipe de direction doit correspondre à ses aspirations et à son état d'esprit. Il s'agira en effet de porter la plupart des projets en collaboration avec les autres membres de l'équipe de direction.

## **Connaissances et compétences requises (ou à acquérir rapidement) :**

- ✓ Connaissances précises de l'environnement réglementaire du service public hospitalier.
- ✓ Des compétences juridiques sont indispensables en matière de droit de la propriété des personnes publiques, de droit de l'urbanisme et de la construction, de droit de la maîtrise d'ouvrage publique et d'achat public.
- ✓ Des compétences financières seraient appréciées.
- ✓ Expériences diversifiées et réussies dans le management de collectifs de travail, le portage de dossiers, la conduite de projets, la mise en place ou le réajustement d'organisations, etc.

## **Attitudes recherchées et aptitudes requises :**

- ✓ Qualités relationnelles et savoir-faire managérial.
- ✓ Aisance dans la communication orale comme écrite.
- ✓ Organisation et conduite de projets. Rigueur. Adaptabilité.
- ✓ Sens de l'autorité, de la délégation, de l'évaluation,
- ✓ Maîtrise des méthodes et outils d'organisation personnelle dans le travail,
- ✓ Capacité à travailler aussi bien en binôme, qu'en équipe, que seul,
- ✓ Capacité de réflexion éthique, attachement aux valeurs du service public,
- ✓ Intégrité, honnêteté, loyauté,
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse, de synthèse, de décision et de communication,

## **Autres informations**

### **Contraintes et avantages liés au poste :**

Bureau principal au siège du groupe (= du futur établissement unique après fusion) à Saint-Maur (Châteauroux Métropole).

Fréquents déplacements entre les 8 communes d'implantation du groupe. Un véhicule de service est affecté au directeur adjoint. La pratique des réunions en visioconférence est facilitée par des équipements dédiés.

Participation aux astreintes de direction à l'échelle du futur établissement fusionné.

Logement au choix du (de la) candidat(e) et selon sa situation de famille, en application de la réglementation : dans le patrimoine de l'établissement (possibilités limitées) ou location prise en charge par l'établissement ou indemnité compensatrice de logement.